



利害關係人識別與溝通，不僅是企業社會責任的核心基礎，更是企業邁向永續經營的重要參考依據。聯合再生秉持開放態度，廣納多元意見，參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版的特定主題、產業發展趨勢及同業報告書相關議題，鑑別出與聯合再生密切相關之經濟面、環境面及人權面共 18 項永續議題，藉由主動發放問卷，了解聯合再生於永續議題上對利害關係人造成的衝擊程度，進而發掘公司潛在的盲點與風險，並以此作為永續發展管理方針之參考依據，力求忠實完整呈現聯合再生的永續發展與善盡企業社會責任的努力。

根據 GRI 永續性報導準則要求下，聯合再生 2024 年永續報告書建置過程中，關於利害關係人與重大議題分析，進行之先後順序為永續議題與利害關係人鑑別、重大議題調查與分析，最後依重大衝擊議題邊界及範疇確認績效指標揭露。



3.1 利害關係人鑑別與議合 GRI 2-29

利害關係人為受公司影響的群體，我們依照營運及業務性質，由 ESG 辦公室下設之經濟、環境、社會三個工作小組鑑別利害關係人，雖然太陽能產業近年來價格波動劇烈，但由於利害關係人並無太大變化，因此聯合再生沿用往年的鑑別方法：透過 AA1000 SES: 2015 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 指引，按利害關係人之責任、影響力、依賴性、張力及多元觀點等五大原則，鑑別出主要利害關係人分別為政府機關、客戶、供應夥伴、員工及股東 / 投資人共五大群體。

利害關係人類別

政府機關

政府係監理及查核公司各項法規遵循，符合並回應政府的各項法令規定，是企業的基本要求

供應夥伴

公司原物料及生產設備主要來源之一，與供應商維持長久且緊密的夥伴關係亦可減少供料及出貨之不確定性並提升客戶滿意度



股東/投資人

為公司投資者及主要資金來源之一，應盡量提高資訊揭露透明度以減少資訊不對稱的情形

員工

員工是聯合再生最重要的資產之一，也是公司持續成長的驅動者，給予員工於良好且安全的工作環境，建立互助互信的勞資關係始可維持公司的技術領導地位及競爭力

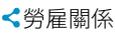
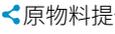
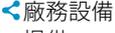
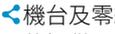
客戶

為公司營收主要來源，公司所提供的服務品質優劣將影響客戶對公司的信賴度及未來持續合作機會



利害關係人類別	對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2024 年溝通統計	報告書回應章節
 政府機關	 監理及查核公司各項法規遵循	1. 公司治理 2. 倫理誠信 3. 法令遵循 4. 反貪腐 5. 申訴機制 6. 經濟績效 7. 廢棄物管理 8. 節能 / 減碳 9. 水資源管理 10. 勞資溝通 11. 員工平等機會與不歧視 12. 公益活動參與	 窗口： 股務部 / 投資人關係部  公開資訊觀測站 / 重大訊息  公司網頁  電話  公文書面信函  主管機關監理 / 查核活動 / 政策宣導會議或座談  E-MAIL  政府網站申報  聯絡管道：股務部陳小姐 IR@urecorp.com	每月 每月 每周 每月 不定期 每半年 每季 每月 每季 不定期 不定期 每年 每兩個月 每月 每月	主管機關 電子及實體公文 149 件	4.2.1 治理組織與權責 4.2.2 營運績效 4.2.3 誠信與風險管理 5.1.4 我有話要說與完善的勞資溝通管道 5.4 社會參與 7.3.1 能源管理 7.4.2 水汙染防制 7.4.3 廢棄物管理
 股東 / 投資人	 了解公司營運狀況	1. 倫理誠信 2. 經濟績效 3. 公司治理 4. 公司競爭力 5. 風險管理 6. 法令遵循 7. 綠色產品與服務 8. 職業安全健康 9. 勞資溝通 10. 薪酬福利 11. 員工平等機會與不歧視 12. 申訴機制 13. 人才培育	 窗口： 股務部 / 投資人關係部  公司網頁  電話  法人座談 / 法人說明會  股東會  E-MAIL  聯絡管道： 投資人關係部閻小姐 IR@urecorp.com	每月 每月 每月 每季 每年 每月	公開資訊觀測站發布重大訊息：45 則 ----- 法人座談會：4 次 / 年 ----- 股東會：1 次 / 年	4.2.1 治理組織與權責 4.2.2 營運績效 4.2.3 誠信與風險管理 5.1.1 整體的薪酬規劃與完善福利設計 5.1.2 建立友善職場鼓勵員工在工作與生活找到平衡 5.1.3 人力資源 5.1.4 我有話要說與完善的勞資溝通管道 5.1.5 鼓勵員工自我發展透過多元學習平台提升專業深度與廣度 5.2 安全職場 5.3 健康職場管理 7.2 綠能產品
 客戶	 商務營運  產品服務與行銷  品質管理	1. 廢棄物管理 2. 客戶關係 3. 產品責任 4. 綠色產品與服務 5. 倫理誠信 6. 法令遵循 7. 員工平等機會與不歧視 8. 經濟績效 9. 勞資溝通 10. 職業安全健康 11. 反貪腐 12. 減碳	 窗口：業務部  與客戶的定期檢討會議  營業部門拜訪客戶  公司網頁  電話  E-MAIL： Sales@urecorp.com  書面信函  見面拜訪  聯絡管道：業務部吳小姐 sales@urecorp.com	每月 不定期 每季 每日 不定期 不定期 每季	每周拜訪客戶 ----- 當年度參展 2 次以上	4.2.2 營運績效 4.2.3 誠信與風險管理 5.1.2 建立友善職場鼓勵員工在工作與生活找到平衡 5.1.4 我有話要說與完善的勞資溝通管道 5.2 安全職場 5.3 健康職場管理 6.2 客戶與服務 7.2 綠能產品 7.4.2 水汙染防制 7.4.3 廢棄物管理



利害關係人類別	對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2024年溝通統計	報告書回應章節
 員工	 勞雇關係	1. 經濟績效 2. 職業安全健康 3. 薪酬福利 4. 人才培育 5. 員工平等機會與不歧視 6. 勞資溝通 7. 法令遵循 8. 申訴機制 9. 反貪腐 10. 公益活動參與	 窗口：人力資源處  勞資會議  福委會議  廠長信箱  Dr. H 信箱 (Dr.H@urecorp.com)  主管會議  部門會議  員工申訴關懷電話  實體公佈欄  公告平台  新進人員關懷  企業入口網站及線上公告  實體及線上關懷信箱  義賣擺攤活動  資金及用品捐助  電話  E-MAIL  書面信函  聯絡管道： 人力資源處游小姐 20785@urecorp.com	每季 每季 不定期 每月 每月 不定期 不定期 每月 每周	勞資會議：4次 ----- 福委會議：4次 ----- 員工申訴關懷電話：2件 ----- 員工申訴關懷mail：1件	4.2.2 營運績效 4.2.3 誠信與風險管理 5.1.1 整體的薪酬規劃與完善福利設計 5.1.4 我有話要說與完善的勞資溝通管道 5.1.5 鼓勵員工自我發展透過多元學習平台提升專業深度與廣度 5.2 安全職場 5.3 健康職場管理 5.4 社會參與
 供應夥伴	 原物料提供  廠務設備提供  機台及零組件提供  IT 服務提供	1. 法令遵循 2. 經濟績效 3. 採購政策 4. 供應商管理與稽核 5. 職業安全健康 7. 節能 / 減碳 8. 環保投資與研發 9. 原物料管理 10. 反貪腐 11. 申訴機制 12. 薪酬福利	 窗口：採購處  電話  E-MAIL  面對面會議  現場稽核活動  到廠討論  書面信函  聯絡管道：採購處鄒先生 10513000a@urecorp.com	每月 不定期	現場及書面稽核活動十次以上	4.2.2 營運績效 4.2.3 誠信與風險管理 5.1.1 整體的薪酬規劃與完善福利設計 5.1.4 我有話要說與完善的勞資溝通管道 5.2 安全職場 5.3 健康職場管理 6.1.1 供應鏈整合 6.1.6 供應商品質管理 7.2 綠能產品 7.3.1 能源管理

3.2 重大主題分析與回應 GRI 3-1、3-2

 永續主題識別：參考 GRI 永續性報導準則、產業發展趨勢及同業報告相關議題，鑑別並初步篩選出與聯合再生較密切相關之經濟面、環境面及人權面共 18 項永續主題。

 影響利害關係人評估問卷：ESG 辦公室下設之經濟、環境、社會三個工作小組依識別之 18 項永續主題採主動發放問卷、訪談等方式，採五分制調查永續主題影響利害關係人評估的程度，2024 年度共回收

191 份利害關係人問卷，其中包括政府機關 5 份，股東 / 投資人 26 份，客戶 40 份，員工 40 份，供應商 59 份，當地社區 4 份，銀行 7 份，非政府組織 2 份，公協會 1 份，保險公司 1 份，媒體 3 份，律師事務所 3 份。

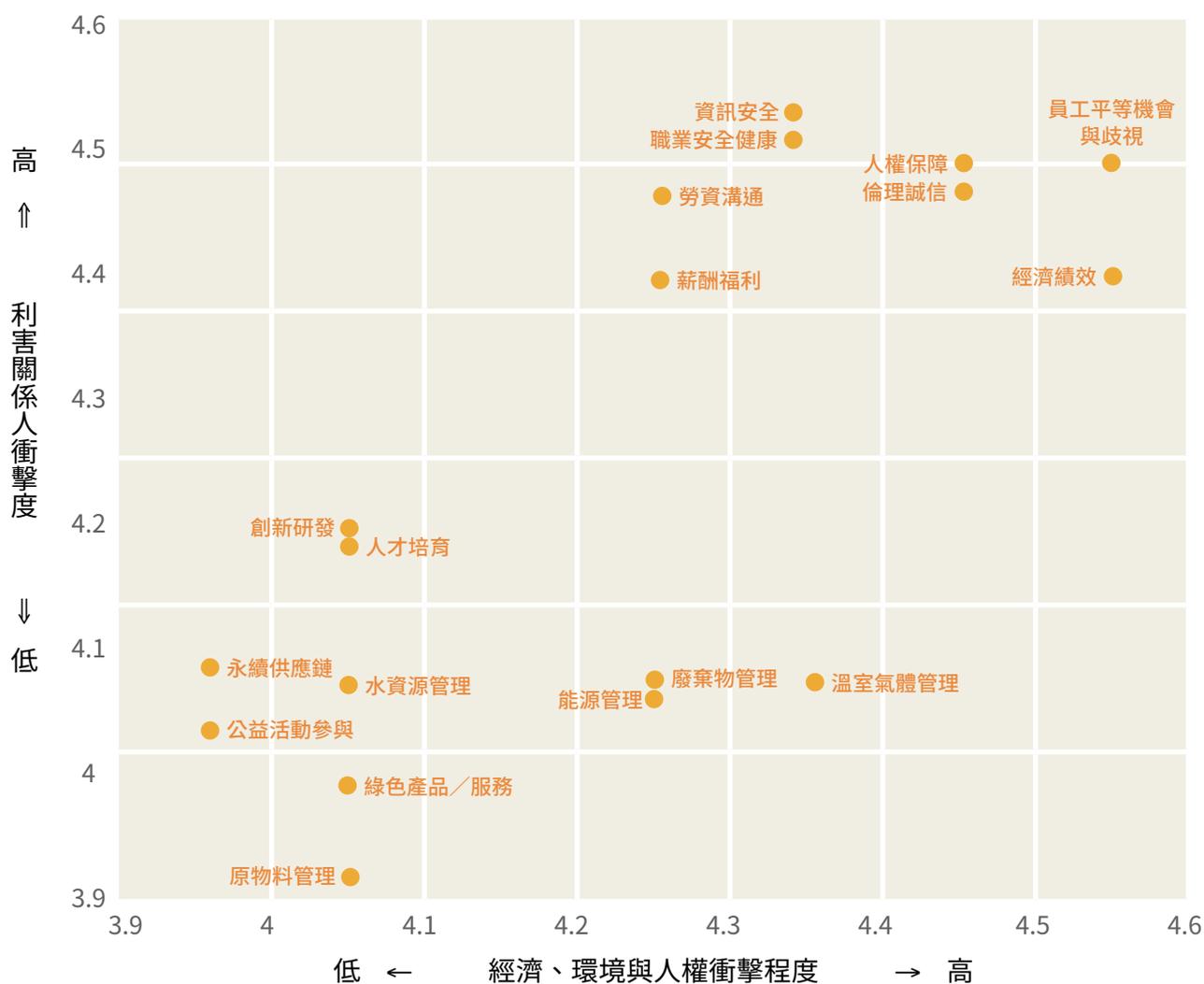
- 🌊 經濟、環境和人權的顯著衝擊問卷：透過聯合再生 5 位高階主管，包含董事長暨策略長、公司治理主管、太陽能事業部顧問、系統單位顧問及管理中心副總經理以五分制評估 18 項永續主題對經濟、環境和社會的顯著衝擊程度。
- 🌊 重大永續主題分析：首先將影響利害關係人評估問卷與經濟、環境和人權的顯著衝擊問卷分數加乘後，考量 ESG 報告書的均衡性，故在三個面向各自選擇分數最高的前三名為重大主題，再額外選入環境面分數第四的主題，共選入 10 項重大主題，依序為員工平等機會與不歧視、經濟績效、人權保障、倫理誠信、資訊安全、職業安全健康、溫室氣體管理、廢棄物管理、能源管理、綠色產品 / 服務，將在本報告書揭露相關管理方針及績效數據。同時考量報告書的完整性與豐富度，額外選擇揭露公益活動參與為補充議題。
- 🌊 比較 2024 年與前一年的重大主題，經濟績效、人權保障、倫理誠信、資訊安全、職業安全健康、溫室氣體管理、廢棄物管理、綠色產品 / 服務等 8 項仍維持在重大主題之列；此外，聯合再生認為員工是公司最寶貴的資源，公司應當致力於為員工提供平等、友善的就業環境，因此聯合再生新增員工平等機會與不歧視為重大主題；同時為減少對環境的負面影響，降低碳排放是公司的重要經營方針之一，因此今年也新增能源管理為重大主題。對公司而言 10 項重大主題同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。
- 🌊 聯合再生根據本年度之 10 項重大主題，形塑 ESG 三大主軸，分別為以倫理誠信以確保公司健全發展、重視人權保障，打造平等且安全幸福的職場環境，並且透過綠色產品 / 服務的研發減少對環境的負擔及達到永續發展的目標。
- 🌊 重大主題揭露項目：ESG 辦公室與下設之經濟、環境、社會三個工作小組依據 10 項重大主題對應 GRI 主題準則 7 項特定主題（含員工平等機會與不歧視、經濟績效、職業安全健康、溫室氣體管理、廢棄物管理、能源管理及綠色產品 / 服務）及 3 項自訂主題（含人權保障、倫理誠信、資訊安全）與 31 個 GRI 揭露項目展開報告資訊邊界界定、管理方針彙整、績效指標蒐集及訂定永續目標後，彙編 2024 年聯合再生永續報告書。



類別	永續議題
經濟面	經濟績效、法令遵循、資訊安全、創新研發
環境面	永續供應鏈、原物料管理、能源管理、溫室氣體管理、水資源管理、廢棄物管理、綠色產品 / 服務
社會面	勞資溝通、薪酬福利、職業安全健康、人才培育、員工平等機會與不歧視、人權保障、公益活動參與



重大主題矩陣圖

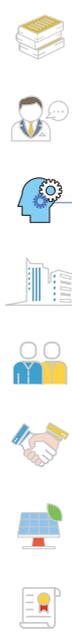


2023 年重大主題	2024 年重大主題	調整
職業安全健康	員工平等機會與不歧視	新增
人權保障	經濟績效	↑ 6
勞資溝通	人權保障	↓ 1
溫室氣體管理	倫理誠信	↑ 1
倫理誠信	資訊安全	↑ 1
資訊安全	職業安全健康	↓ 5
綠色產品 / 服務	溫室氣體管理	↓ 3
經濟績效	廢棄物管理	↑ 1
廢棄物管理	能源管理	新增
	綠色產品/服務	↓ 3



重大主題對應 GRI 準則與揭露項目

面向	重大主題排序	衝擊面向	對聯合再生的重要性	對應 GRI 準則主題與揭露項目	報告書揭露章節
人群	員工平等機會與不歧視	▪ 正面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 公司秉持以人為本的核心價值，積極促進職場多元化及工作平等，杜絕任何形式的不公平待遇與歧視行為，確保所有全體員工享有基本的人權和平等機會，多元而包容的文化可為組織帶來正向影響，藉此創造公司永續發展之經營環境並且強化風險管理能力，提升整體競爭力。 福利政策旨在鼓舞員工士氣、激發工作意願及創造職工福利，不論性別、國籍、種族或宗教信仰，皆享有平等的福利及補助措施。 	<ul style="list-style-type: none"> 405 員工多元化與平等機會：2016 (405-1 ~ 405-2) 406 不歧視：2016 (406-1) 	4.2.3.3 第 5 章 首頁
經濟	經濟績效	▪ 負面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 追求最大利潤是公司持續努力的目標，除了能增強股東、員工及價值鏈對我們的信心，也是邁向永續經營的關鍵。 	<ul style="list-style-type: none"> 201 經濟績效：2016 (201-1 ~ 201-3) 	4.2.2 5.1.1 7.5.2
人群	人權保障	▪ 正面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 員工是公司最重視的資產，公司重視員工意見並保障其勞動權益，提供同仁可安心上班的職場環境，增加其對公司的向心力。 	<ul style="list-style-type: none"> 無對應 GRI 主題準則，自訂重大主題 (人權 -1) 	第 5 章 首頁
經濟	倫理誠信	▪ 正面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。建立誠信經營之企業文化及健全發展，並建立良好商業運作之參考架構。 	<ul style="list-style-type: none"> 無對應 GRI 主題準則，自訂重大主題 (倫理 -1) 	4.2.3.1
經濟	資訊安全	▪ 負面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 確保公司營運不會因資安事件導致營運中斷。 確保公司研發、營業秘密不會遭受不當損害。 	<ul style="list-style-type: none"> 無對應 GRI 主題準則，自訂重大主題 (資安 -1) 	4.2.3.6
人群	職業安全	▪ 負面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 公司對於擴廠之新進機台或移機 / 機台改造計畫，均投入大量資源於機台之安全查核，包含必要之護蓋、連鎖裝置、偵測器設置等，以降低人員操作過程中發生危害的風險。 公司每年辦理健康檢查及安排從事特別危害作業之員工，實施特殊健康檢查；提升員工健康意識，分析出高風險同仁，安排後續健康諮詢管理與異常追蹤；依法規劃並執行母性保護、預防異常工作負荷、人因性危害及職場不法侵害等辦法，執行健康宣導及講座活動，促進員工身心健康，強化健康自覺與行動力。 	<ul style="list-style-type: none"> 403 職業安全衛生：2018 (403-1~403-10) 	5.2 5.3
環境	溫室氣體	▪ 正面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 公司因應全球氣候變遷及「溫室氣體減量及管理法」，每年皆自主性盤查各廠溫室氣體排放量，且自 2023 年起，完成盤查登錄。 公司採用最佳技術與積極推動節能減碳之作爲，期許逐年降低製程產生之溫室氣體排放量。 	<ul style="list-style-type: none"> 305 排放：2016 (305-1~305-7) 	7.3.1 7.4.1 7.5.1
環境	廢棄物	▪ 正面衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 公司對製程產出之廢棄物皆依循法規規範進行貯存及清除並委請經查證合格之廢棄物清運及處理廠商進行廢棄物最終或再利用處置，以維護環境零污染為目標。 	<ul style="list-style-type: none"> 306 廢棄物：2020 (306-1~306-5) 	7.4.3



面向	重大主題排序	衝擊面向	對聯合再生的重要性	對應 GRI 準則主題與揭露項目	報告書揭露章節
環境	能源管理	■ 正面衝擊	· 公司內對於節能減碳進行嚴謹的管理，主要以工程方式推動高能耗設施改善工程，提高能源使用效率、降低非必要之能源浪費及無塵室製程環境改善，以減少能源損耗。輔以向同仁宣導自主節能減碳方式及公司內部施行方針，以達到全面性的減碳。	· 302 能源：2016 (302-1、302-3、302-5)	7.3.1
環境	綠色產品 / 服務	■ 正面衝擊	· 開發具備市場競爭力產品的同時，兼具環境友善、可與民衆及當地生態共存，且具有循環經濟之導向。	· 302 能源：2016 (302-1、302-3、302-5)，另訂重大主題 (綠色 -1)	7.2



重大主題邊界

重大主題	內部邊界	外部邊界				報告書揭露章節
	聯合再生	供應夥伴	客戶	股東 / 投資人	政府機關	
員工平等機會與不歧視	☀		☀	☀	☀	5.1.4 我有話要說與完善的勞資溝通管道
經濟績效	☀	☀	☀	☀		4.2.2 營運績效
人權保障	☀	☀	☀	☀	☀	5. 員工與社會參與 / 人權重大主題管理方針
倫理誠信	☀	☀	☀	☀	☀	4.2.3.1 倫理與誠信
資訊安全	☀	☀	☀	☀	☀	4.2.3.6 資安防護
職業安全健康	☀	☀	☀	☀	☀	5.2 安全職場
溫室氣體管理	☀	☀	☀	☀	☀	7.5 溫室氣體管理
廢棄物管理	☀	☀	☀	☀		7.4.3 廢棄物管理
能源管理	☀		☀	☀	☀	7.3.1 能源管理
綠色產品 / 服務	☀	☀	☀	☀	☀	7.2 綠能產品